

REGIONE PIEMONTE BU40 06/10/2022

Azienda sanitaria locale Citta' di Torino

**Avviso pubblico per l'attribuzione dell'Incarico di Direzione della Struttura Complessa
Assistenza Sanitaria Penitenziaria**

Allegato

**AVVISO PUBBLICO PER L'ATTRIBUZIONE DI
INCARICO DI DIREZIONE**

In esecuzione di deliberazione del Direttore Generale, è indetto pubblico avviso per il conferimento di incarico di durata quinquennale di:

**DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ASSISTENZA SANITARIA
PENITENZIARIA**

I requisiti per l'ammissione e la procedura per il conferimento dell'incarico sono disciplinati dal D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., dalla Legge n. 189 del 08.11.2012 di conversione del D.L. n. 158 del 13.09.2012, e dalla Legge 5 agosto 2022 n. 118, dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484, dalla DGR Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

DEFINIZIONE PROFILO PROFESSIONALE

Riferimenti:

Con D.P.G.R. n. 94 del 13.12.2016 è stata costituita, con decorrenza dal 1.01.2017, l'ASL Città di Torino, risultante dall'accorpamento delle disciolte AA.SS.LL. TO 1 e TO 2; l'ASL Città di Torino, in data 05.07.2017, ha fatto pervenire alla regione la deliberazione del Direttore Generale n. 984 del 30.06.2017 ad oggetto "Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione";

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale 3 agosto 2017, n. 102-5531 Atti aziendali delle AA.SS.RR - ASL Città di Torino - Atto n. 984 del 30.06.2017 "Atto Aziendale ASL Città di Torino - Adozione". Recepimento

regionale con prescrizioni ai sensi della D.C.R. n. 167-14087 del 3.04.2012, all. A, par. 5.1;

Visto il DPCM 01/04/2008 in G.U. 30.05.2008 “Modalità e criteri per il trasferimento al Servizio Sanitario Nazionale delle funzioni sanitarie, dei rapporti di lavoro, delle risorse finanziarie e delle attrezzature e beni strumentali in materia di Sanità Penitenziaria;

vista la C.U. 22.01.2015 “Linee Guida in materia di erogazione dell’assistenza sanitaria negli Istituti Penitenziari per Adulti; implementazione delle reti sanitarie regionali e nazionali”;

vista la DGR 26 – 3383 del 30.05.2016 “Approvazione della Rete dei Servizi Sanitari in Ambito Penitenziario nella realtà Piemontese in attuazione all’accordo sancito in C.U. in data 22.01.2015 recepito con DGR n° 20-1542 del 08.06.2015.

Il Piano Aziendale prevede la S.C. Assistenza Sanitaria Penitenziaria che dipende funzionalmente dal Distretto Territoriale N.O. e coordina: la S.S. Assistenza Sanitaria Penitenziaria Minorile, la S.S. Servizio Dipendenze Area Penale (Strutturalmente in capo al Dipartimento delle Dipendenze Patologiche) e la S.S. Psichiatria “il Sestante” (Strutturalmente in capo al Dipartimento Salute Mentale).

La Rete dei Servizi Sanitari in Ambito Penitenziario della Regione Piemonte individua l’area sanitaria presente all’interno della C.C. di Torino come centro di **Assistenza HUB** che prevede: un Medico Responsabile di Presidio, Presenza Medica in servizio H24, Attività Specialistica Completa anche in

integrazione funzionale con le strutture cliniche aziendali, un Coordinatore Infermieristico, Copertura Assistenza Infermieristica H24.

L'Area Sanitaria interna alla C.C. comprende:

Servizio Medico Multiprofessionale Integrato con sezioni dedicate e specializzate di assistenza intensiva (S.A.I.), centro di riferimento regionale, così composto:

- **Sezione Alta Intensità** - 19 posti letto più 3 in sede separata, deputata ad ospitare Detenuti con patologie acute o riacutizzate che necessitino di supporto sanitario costante.
- **Sezione Bassa Intensità** - 23 posti in cella singola deputata ad ospitare detenuti affetti da patologie croniche stabilizzate ma che presentino la necessità di maggiore sostegno socio-assistenziale, di cui una appositamente allestita per ospitare detenuti con gravi menomazioni della capacità motoria e/o sensoriali.
- **Ambulatorio Polispecialistico** – ospita le attività ambulatoriali dei vari specialisti, dotato di studio oculistico, ORL, FKT, sala chirurgica per interventi ambulatoriali.
- **Articolazione Tutela della Salute Mentale – Reparto “il Sestante”** Centro di riferimento Regionale composto da una Sezione Osservazione Psichiatrica dotata di 21 posti, una Sezione Trattamento dotata di 14 stanze utilizzabili fino ad un massimo di 20 posti letto, Sezione Osservazione Psichiatrica per Collaboratori dotata di due stanze singole riservate alle osservazioni psichiatriche di soggetti collaboratori di giustizia, due stanze singole presso il Reparto Femminile per le osservazioni psichiatriche di detenute. E' inoltre prevista la possibilità di

presa in carico di un massimo 10 detenuti cosiddetti “Minorati Psicici” e soggetti di cui all’art. 148 C.P. o 111 DPR 230/2000. È prevista inoltre l’Attività di Visite Ambulatoriali e l’Attività Psicologica Ambulatoriale per tutte le Sezioni dell’Istituto.

- **Servizio Dipendenze Area Penale** composto da **Arcobaleno**, Struttura a Custodia Attenuata Centro di Riferimento Regionale per il trattamento di secondo livello dei detenuti con Disturbi da uso di sostanze; accoglie fino ad un massimo di 70 pazienti, **Sezione di I° livello**, deputata alla disassuefazione e alla Terapia di Mantenimento con farmaci sostitutivi.
- **Assistenza ai detenuti affetti da Malattie Infettive** composto da **Prometeo**, Centro di Riferimento Regionale, composta da 18 posti in camera singola deputati ad ospitare detenuti affetti da importanti problematiche infettivologiche (HIV positivi e HCV in terapia antivirale). È prevista inoltre l’Attività di Visite Ambulatoriali per tutte le Sezioni dell’Istituto.
- **Tutela della Salute “Mamma e bambino” - ICAM** Istituto Custodia Attenuata Mamme dotato di 11 posti per mamme con bambini sotto i sei anni di età, a cui viene garantita l’assistenza sanitaria necessaria attraverso il coinvolgimento della rete dei servizi materno infantili territoriali dell’ASL Città di Torino.
- **Sezione Sperimentale a Custodia Attenuata** (in fase di progettazione) che accoglierà fino a 20 detenuti destinatari di interventi integrati per la comorbilità tra disturbi psichici e disturbi da uso di sostanze.
- **Attività Sanitaria di Base** garantita presso tutte le Sezioni dell’Istituto attraverso il personale medico, infermieristico e O.S.

- **Ufficio Ricoveri e Prestazioni Esterne** prenota e coordina tutte le prestazioni sanitarie che afferiscono a strutture sanitarie esterne in collaborazione con il Nucleo Traduzioni.

Profilo oggettivo.

La S.C. svolge la sua attività in stretta integrazione con la Direzione di Istituto operando con pari dignità nella presa in carico dei bisogni sanitari di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione dei cittadini detenuti.

Mantiene costanti contatti con l’Autorità Giudiziaria competente per i singoli cittadini detenuti fornendo gli aggiornamenti clinici richiesti.

Collabora con il Garante Regionale e Comunale dei Diritti dei Cittadini privati della Libertà personale.

Si coordina con la Direzione Sanitaria Presidio Ospedaliero San Giovanni Battista di Torino per la gestione dei ricoveri presso il Reparto Detenuti Ospedale Molinette.

Mantiene costanti contatti con le Direzioni Sanitarie delle strutture che forniscono le prestazioni esterne.

Mantiene costanti contatti con l’Assessorato Regionale, Settore Assistenza Territoriale, responsabile dell’assistenza sanitaria penitenziaria, e con il Coordinatore della Rete dei Servizi Sanitari Penitenziari della Regione Piemonte.

Prevede compiti di coordinamento dell’attività, vigilanza sulla appropriatezza e rispondenza delle attività alle direttive ASL in stretta collaborazione con il Referente Aziendale per la Sanità penitenziaria.

Garantisce la continuità delle cure per i cittadini detenuti nel passaggio libertà-detenzione-libertà.

Il suo assetto organizzativo ha come obiettivo il promuovere e mantenere una uniformità nei percorsi clinico-assistenziali, sia nella fase diagnostica che quella di presa in carico, secondo profili riconosciuti da DGR specifiche regionali e da Linee Guida disponibili e riconosciute a livello internazionale, nell'ottica di una cultura della flessibilità e della ricerca di standard e di efficacia e di efficienza.

Operano all'interno della SC: 16 medici di continuità assistenziale, 16 medici Specialisti oltre gli operatori del DSM e del SERDAP. Presso l'Istituto per Minori opera un Medico generalista.

L'attività infermieristica e O.S. è garantita attraverso una convenzione da circa 70 colleghi. Sono infine presenti anche tre fisioterapisti, due tecnici di radiologia, un tecnico neurofisiopatologo.

La S.C. assicura l'assistenza sanitaria ai cittadini detenuti, adulti e minori, presso gli Istituti della Città di Torino che ammontano a circa 1300 soggetti, di cui circa 90 donne, la maggior parte dei quali portatori di complesse esigenze sanitarie essendo in gran parte portatori di patologie psichiatriche, infettive, della dipendenza, del comportamento. Sono inoltre presenti in media 10/12 bambini presso ICAM.

Nella SC Assistenza Sanitaria Penitenziaria è prevista una Struttura Semplice Assistenza Sanitaria Penitenziaria Minorile, una S.S. Servizio Dipendenze Area Penale e una S.S. Psichiatria "il Sestante".

La SC Assistenza Sanitaria Penitenziaria collabora in rete con i Dipartimenti di Salute Mentale e i Dipartimenti Patologie Dipendenze e le loro

articolazioni, con i Presidi Ospedalieri di riferimento al fine di garantire la continuità della presa in carico dei bisogni di cura dei pazienti privati della libertà personale.

Inoltre è presente la SS Coordinamento Medicina Penitenziaria e Ospedali incardinata strutturalmente nella SC Medicina per intensità di cura 1 (Mv) e funzionalmente nella SC Assistenza Sanitaria Penitenziaria.

Profilo soggettivo.

In considerazione della peculiarità organizzativa e delle caratteristiche proprie della realtà in cui dovrà operare ed in particolare in relazione alla tipologia delle prestazioni e delle attività attese nel contesto operativo di riferimento descritto, si ritiene ottimale il seguente profilo professionale per l'incarico di direzione della struttura:

- preparazione tecnico-professionale approfondita nei vari ambiti della Medicina e Chirurgia e nella medicina legale supportata dalla formazione specialistica continua nel tempo;
- possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale con particolare riguardo alla appropriatezza delle prestazioni sanitarie fornite e alla capacità di gestione dell'emergenza-urgenza;
- esperienza professionale di gestione delle attività rilevanti nel contesto penitenziario sia locale che regionale garantita dall'aver svolto, in ordine di preferenza, incarichi di Direttore di Struttura Complessa, Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale,

Responsabile di Struttura Semplice, Responsabile di Incarico di Alta Specializzazione in ambito di sanità penitenziaria;

- esperienza nell'area della Sanità Penitenziaria con particolare riferimento al paziente di difficile gestione clinica e comportamentale, al paziente psichiatrico e al paziente multiproblematico; eventuale possesso di documentazione attestante attività all'interno della società scientifica di medicina penitenziaria (Società Italiana di Medicina e Sanità Penitenziaria);
- capacità di gestire e valutare il personale del Servizio, relativamente a competenze professionali e organizzative con particolare riferimento ad attività di docenza in ambito clinico-sanitario. Capacità organizzative con particolare riferimento a corsi e seminari di formazione medica;
- capacità di promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi, di protocolli, di procedure, validati scientificamente, e il corretto utilizzo delle apparecchiature e attrezzature del Servizio da parte del personale;
- conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente il proprio servizio;
- capacità di mantenere rapporti collaborativi e costruttivi con la Direzione Aziendale, di Distretto e di Dipartimento;

- attitudine e disponibilità all'uso di strumenti di gestione informatica con esperienza nell'utilizzo di applicativi aziendali per la gestione assistenziale ed epidemiologica;
- attitudine al lavoro di equipe, al trasferimento di conoscenze e competenze ai propri collaboratori e alla gestione dei conflitti interni;
- adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito del lavoro multi professionale, contribuendo a creare un clima favorente i comportamenti propositivi e costruttivi, al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- attitudine alla gestione delle relazioni con altre Istituzioni in un rapporto di collaborazione ed integrazione al fine di promuovere la migliore presa in carico possibile dei bisogni di cura della particolare e complessa popolazione detenuta, con capacità di assunzione di responsabilità deontologica e professionale. Esperienza nel campo relazionale riguardo alla formazione di gruppi di lavoro;
- buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- adeguata capacità ed esperienza organizzativa nella gestione dei rapporti multidisciplinari e interistituzionali con gli interlocutori con cui tradizionalmente la S.C. si interfaccia quali ad esempio il DSM, il SERD, il Comune di Torino, la Regione, le Autorità Giudiziarie, i Garanti;

- adeguata formazione e competenza manageriale, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione e al contenimento dei costi di struttura e dell'Unità Previsionale di Spesa assegnata e alle tematiche del Risk Management e conseguentemente formazione e competenza nel campo qualità e sicurezza.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165 del 30.03.2001, come modificato dall'art. 7 della Legge 6.8.2013 n. 97, possono accedere ai pubblici impieghi i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paese terzo devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti:
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria Locale prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente da istituti, ospedali ed enti di cui agli artt. 25 e 26, comma 1, del D.P.R. 761/79 è dispensato alla visita medica;

c) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi;

d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque maturati in una disciplina o disciplina equipollente afferente alle seguenti aree:

- Medica e delle Specialità Mediche
- Chirurgia e delle Specialità Chirurgiche
- Medicina Diagnostica e dei Servizi
- Sanità pubblica

e specializzazione in una delle discipline afferenti alle aree suindicate o in discipline equipollenti ovvero

anzianità di servizio di dieci anni maturati nelle discipline afferenti alle aree:

- Medica e delle Specialità Mediche
- Chirurgia e delle Specialità Chirurgiche
- Medicina Diagnostica e dei Servizi
- Sanità pubblica

L'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o

cliniche universitarie. E' valutato il servizio non di ruolo a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario, di borsista o similari, ed il servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23.12.78, n. 817, convertito con modificazioni nella Legge 19.12.79, n. 54. Nei certificati di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività.

E' valutabile, altresì, ai sensi del Decreto 23 marzo 2000, n.184, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso di specializzazione dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali. Il suddetto servizio è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie. I certificati di servizio, rilasciati dall'organo competente, devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale. Per quanto riguarda la specializzazione si fa riferimento alle tabelle relative alle discipline equipollenti di cui al decreto ministeriale 30 gennaio 1998 e successive modificazioni; il servizio è valutabile per la disciplina oggetto del rapporto convenzionale con riferimento alla specializzazione in possesso;

e) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. stesso.

La specifica attività professionale e l'adeguata esperienza dovrà essere obbligatoriamente comprovata da apposita dichiarazione, così come previsto dall'art. 6 del D.P.R. 484/97 e precisamente: "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera". *Relativamente alla **casistica operatoria**, il candidato dovrà presentare anche una tabella riassuntiva nella quale dovrà **suddividere** gli interventi effettuati in qualità di primo operatore nelle seguenti due categorie: interventi di alta complessità e interventi di media/bassa complessità;*

f) attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale, l'incarico di direzione di struttura complessa è attribuito senza il suddetto attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art. 5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e dell'art. 16 quinquies del D.Lgs. 229/99;

g) versamento di un contributo di 10,00 euro (in nessun caso rimborsabile) per la partecipazione alle spese di espletamento delle procedure selettive.

Il versamento deve essere effettuato tramite pagoPA: sul Portale Salute Piemonte

<https://www.salutepiemonte.it> alla voce “SERVIZI” – “PAGAMENTO” – “PAGAMENTI -SANITARI” – “ALTRI PAGAMENTI”.

All'interno dell'area “ALTRI PAGAMENTI”, nello spazio riservato ai dati del pagamento:

- ✓ alla voce azienda sanitaria, deve essere selezionata l'opzione “ASL Città di Torino”;
- ✓ alla voce causale, deve essere indicato: “Contributo concorso”;
- ✓ alla voce note, deve essere inserito il nome sintetico dell'avviso.

Non possono accedere all'incarico coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione dovranno essere esclusivamente prodotte mediante **procedura telematica**, pena esclusione, con le modalità di seguito descritte, entro e non oltre le ore 23:59:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla

Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale concorsi.
Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura è attiva 24 ore su 24 raggiungibile da qualsiasi personal computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) e di recente versione: le domande potranno essere inoltrate sino alle ore 23:59:59 del giorno di scadenza. Dopo tale termine il candidato non potrà più apportare modifiche e/o integrazioni né inviare la domanda.

Mediante la procedura on-line il candidato dichiarerà il possesso dei requisiti generici e specifici nonché il possesso dei titoli riconducibili ai contenuti del curriculum di cui all'art. 8 del D.P.R. 484/97 e precisamente:

a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (*per questo contenuto verrà richiesto l'upload di apposita certificazione o autocertificazione come indicato nel successivo paragrafo "Documentazione da allegare alla domanda on-line"*);

b) posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato; (*per questo contenuto verrà richiesto l'upload di apposita certificazione come indicato nel successivo paragrafo*

“Documentazione da allegare alla domanda on-line”, che deve essere redatta secondo le modalità indicate dall’art. 6 del D.P.R. 484/97 e precisamente: “le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell’avviso per l’attribuzione dell’incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell’azienda ospedaliera”).

Relativamente alla casistica operatoria, il candidato dovrà presentare anche una tabella riassuntiva nella quale dovrà suddividere gli interventi effettuati in qualità di primo operatore nelle seguenti due categorie: interventi di alta complessità e interventi di media/bassa complessità;

d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali;

g) produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative, ecc.) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione nonché la valutazione del curriculum. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

LA DOMANDA ON LINE POTRÀ ESSERE PRESENTATA CON UNA DELLE SEGUENTI MODALITÀ:

REGISTRAZIONE CON IDENTITÀ DIGITALE
--

Per procedere alla compilazione della domanda, il candidato deve accedere alla piattaforma telematica esclusivamente tramite SPID (Sistema Pubblico di identità digitale) o CIE (Carta di identità elettronica) e registrarsi. A tal fine occorre:

- ✓ collegarsi al sito internet:

<https://ascittaditorino.iscrizioneconcorsi.it/>

- ✓ entrare con le proprie credenziali SPID o CIE;
- ✓ inserire i dati richiesti nella pagina di registrazione (se non già registrati) e seguire istruzioni.

oppure

REGISTRAZIONE TRAMITE SITO AZIENDALE

- ✓ Collegarsi al sito internet:

<https://ascittaditorino.iscrizioneconcorsi.it/>

- ✓ Cliccare su **“pagina di registrazione”** ed inserire i dati richiesti e **“Conferma”**.

Inserire esclusivamente un indirizzo di posta elettronica NON certificata. L’inserimento deve essere necessariamente corretto in quanto a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie: USERNAME e PASSWORD, fondamentali per l’accesso al sistema di iscrizione al concorso on-line.

Si invitano i candidati a registrarsi in tempo utile poiché l’invio delle credenziali di accesso non è immediato.

- ✓ Ricevuta la mail contenente le **credenziali provvisorie**, il candidato dovrà collegarsi al link indicato nella mail stessa per modificare la

password provvisoria con una **password definitiva** che dovrà essere utilizzata per la registrazione della domanda e per tutti gli accessi successivi.

ISCRIZIONE ON-LINE ALL'INCARICO
--

- ✓ Accedere attraverso una delle suddette modalità (SPID/CIE/USERNAME e PASSWORD).
- ✓ Cliccare sull'icona "Iscriviti" della procedura alla quale si intende partecipare
- ✓ **Si accede** così alla pagina di inserimento della domanda in cui il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione
- ✓ Si inizia la compilazione dalla scheda "**Anagrafica**", che dovrà essere compilata in tutte le sue parti. Per iniziare la compilazione cliccare sul tasto "**Compila**" ed al termine dell'inserimento di tutti i dati confermare cliccando su "**Salva**".
- ✓ Il candidato dovrà proseguire nella compilazione di tutte le pagine visibili sul pannello di sinistra (requisiti generici, requisiti specifici, ecc.). Le pagine già compilate presenteranno un segno di spunta di colore verde (☑) mentre quelle non ancora compilate sono precedute dal simbolo del punto interrogativo.

La compilazione delle pagine può avvenire in più momenti, anche interrompendo la sessione e riprendendola in momenti successivi;

inoltre è possibile aggiungere/correggere/cancellare i dati fino a quando non si conclude la compilazione.

- ✓ Quando la compilazione è terminata, nella scheda **“Conferma ed invio”** il candidato dovrà **stampare la domanda**, che **dovrà essere allegata** secondo le istruzioni indicate al successivo punto del presente bando ed infine cliccare su **“Invia l’iscrizione”**.

Al termine della procedura on-line il candidato riceverà una **e-mail di conferma**.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ON-LINE
--

I candidati devono allegare alla domanda on-line, pena esclusione, la copia digitale dei seguenti documenti:

- ✓ **carta d’identità** (l’upload del file sarà effettuato nella pagina **“Anagrafica”**)
- ✓ **ricevuta dell’avvenuto pagamento del contributo alle spese generali del concorso di euro 10,00**
- ✓ (l’upload del file sarà effettuato nella pagina **“Requisiti generici”**).

Il versamento deve essere effettuato tramite pagoPA: sul Portale Salute Piemonte <https://www.salutepiemonte.it> alla voce **“SERVIZI” – “PAGAMENTO” – “PAGAMENTI SANITARI” – “ALTRI PAGAMENTI”**.

All’interno dell’area **“ALTRI PAGAMENTI”**, nello spazio riservato ai dati del pagamento:

- alla voce azienda sanitaria, deve essere selezionata l'opzione "ASL Città di Torino";
- alla voce causale, deve essere indicato: "Contributo concorso";
- alla voce note, deve essere inserito il nome sintetico dell'Avviso.

✓ **dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate** (l'upload del file sarà effettuato nella pagina "**Tipologia e quantità delle prestazioni**"). Si ricorda che tale dichiarazione *deve essere redatta secondo le modalità indicate dall'art. 6 del D.P.R. 484/97 e precisamente: "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del dirigente di secondo livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera". TALE DICHIARAZIONE NON E' QUINDI AUTOCERTIFICABILE.*

✓ **dichiarazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime**; il candidato può produrre certificazione dell'azienda o dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445 (l'upload del file sarà effettuato nella pagina "**Tipologia delle Istituzioni**").

- ✓ **eventuali pubblicazioni di cui il candidato è autore/coautore**
(l'upload del file sarà effettuato nella pagina **“Articoli e pubblicazioni”** e dovrà essere evidenziato sulle stesse il nome del candidato)
- ✓ **copia della domanda di partecipazione, datata e firmata** (l'upload del file sarà effettuato nella pagina **“Conferma e Invio”**). In particolare il candidato dovrà:
 - 1) Scaricare e stampare la domanda
 - 2) Firmare la domanda
 - 3) Digitalizzare l'intera domanda firmata (NON solo l'ultima pagina con la firma)
 - 4) Allegare la domanda firmata mediante upload del documento digitalizzato.

Per ogni file allegato è prevista una dimensione massima, indicata a fianco del pulsante di upload del documento, che non potrà essere superata.

ASSISTENZA TECNICA

Le richieste di assistenza tecnica possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù **"Assistenza"** sempre presente in testata della pagina web. **Le richieste di assistenza tecnica** verranno soddisfatte compatibilmente con le esigenze operative dell'Ufficio Concorsi e **non saranno comunque evase nei 3 giorni precedenti la scadenza del bando.**

AVVERTENZE

I rapporti di lavoro/attività professionali in corso possono essere autocertificati limitatamente alla data in cui viene compilata la domanda (quindi nel campo corrispondente alla data di fine rapporto il candidato deve inserire la data dell'invio della domanda, anche se il rapporto di lavoro è ancora in corso).

Con riferimento al servizio prestato presso Aziende Sanitarie Pubbliche, il candidato deve indicare se ricorrono o non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79 che di seguito si riportano: *“La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai 5 anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità”. La riduzione non può comunque superare il 50%”.*

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa (né manoscritte, né dattilografate) ed i relativi testi dovranno essere allegati integralmente alla domanda avendo cura di evidenziare il proprio nome.

Eventuali documenti o titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, dovranno essere corredati dalla traduzione in lingua italiana certificata, conforme al testo straniero, dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza la Commissione potrà non tenerne conto.

Non è ammessa la produzione di documenti, pubblicazioni, ecc. dopo la scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione on-line.

Il candidato dovrà altresì autorizzare, ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) l'A.S.L. Città di Torino all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi.

MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione preposta procederà all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici da parte dei candidati, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997.

La selezione è effettuata da una commissione composta dal Direttore Sanitario dell'azienda interessata e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regione diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto. I direttori di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora fosse sorteggiato più di un direttore di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, è nominato componente della commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti della commissione direttori di struttura complessa in regioni diverse da quella ove ha sede la predetta azienda. Se all'esito del sorteggio la metà dei direttori di struttura complessa non è di genere diverso, si prosegue nel sorteggio fino ad assicurare, ove possibile, l'effettiva parità

di genere nella composizione della commissione, fermo restando il criterio territoriale.

Assume le funzioni di presidente della commissione il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati. In caso di parità nelle deliberazioni della Commissione prevale il voto del presidente.

Ai sensi della D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013, sono definiti i seguenti criteri di valutazione:

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 100 punti, così articolato:

CURRICULUM: massimo 40 punti

COLLOQUIO: massimo 60 punti (punteggio minimo 36).

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene, così come previsto dalla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, sulla base dei seguenti elementi desumibili dal curriculum:

- esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, comma 3, DPR 484/97);
- titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici, e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali);
- volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97);
- aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso;

-per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del DPR n. 484/1997.

I contenuti del curriculum professionale concernono le attività professionali, di studio, direzionali organizzative, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su

riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio, è diretta:

- alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum;
- all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati, i criteri di attribuzione del punteggio, la graduatoria dei candidati e la relazione della Commissione sono pubblicati nel sito internet dell'Azienda prima della nomina.

CONVOCAZIONE PER IL COLLOQUIO

La data e la sede del colloquio sarà pubblicato sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici" almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio. L'avviso ha valore di notifica a tutti i candidati e la mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura, quale ne sia la causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La Commissione riceve dall'azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare. Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze

organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, la commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati.

Il Direttore Generale procederà alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio con riferimento alla graduatoria redatta dalla Commissione. A parità di punteggio prevarrà il candidato più giovane di età.

Nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito l'incarico, si potrà procedere alla sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati.

L'incarico ha durata quinquennale, è rinnovabile, ed è soggetto alle verifiche previste dal vigente C.C.N.L., fatta salva la cessazione dal servizio del dirigente interessato prima dello scadere del quinquennio. L'incarico decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Azienda, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro, inviterà l'interessato ad autocertificare, ai sensi dell'art. 15 della legge 12.11.2011, n. 183, i seguenti dati entro il termine di trenta giorni dalla richiesta:

1. il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;

2. eventuale situazione di servizio se ed in quanto necessario per l'ammissione all'avviso pubblico;
3. estratto per riassunto dell'atto di nascita;
4. certificato di godimento dei diritti politici;
5. certificato generale del casellario giudiziale;
6. dati relativi alla cittadinanza;
7. dati relativi all'iscrizione all'albo dell'ordine dei medici secondo modulistica aziendale prodotta dai competenti uffici al momento dell'assunzione.

Nello stesso termine di cui sopra l'interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 del D.Lgs. n. 165/2001, dalla legge 662/1996 e dall'art.72 Legge 448/1998. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova azienda. Scaduto inutilmente il termine suddetto, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'accertamento della idoneità fisica è effettuato, a cura della Azienda, prima dell'immissione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro prevederà il periodo di prova e le relative modalità di espletamento, ai sensi del novellato art. 15, comma 7- ter, del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme di cui al D.Lgs.30.12.1992, n. 502 e s.m.i., alla Legge 15.5.1997, n.127, al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, alla Circolare del Ministro della Sanità 10.5.1996, n. 1221, alla nota del Ministero della Sanità prot. n.900.1/5.1.38.44/583 del 3.3.1997, al D.P.R. 10.12.1997, n.483, al D.P.R. 10.12.1997, n.484, al C.C.N.L. vigente e alla D.G.R. n. 14- 6180 del 29.07.2013.

Si ribadisce che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La Commissione di sorteggio dei componenti della Commissione Esaminatrice si riunirà il 7° giorno lavorativo successivo alla data di scadenza del presente bando, alle ore 10.00. Le operazioni di sorteggio dei componenti della Commissione Esaminatrice saranno visibili in diretta sulla piattaforma Webex, raggiungibile tramite link che verrà pubblicato **sul sito internet aziendale <http://www.aslcittaditorino.it/> - sezione "Concorsi Pubblici"** entro la data di scadenza del bando. Eventuali modifiche rispetto a tale data, derivanti da cause di forza maggiore, verranno pubblicate sul Sito Internet dell'ASL Città di Torino alla voce "Concorsi Pubblici" entro il 6° lavorativo successivo alla data di scadenza del presente bando. L'eventuale avviso di rinvio ha valore di notifica nei confronti di tutti i candidati presso la S.C. Politiche del Personale e Gestione Strategica Risorse Umane - via San Secondo 29 Torino – 5° piano.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il bando sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda Sanitaria Locale "Città di Torino" – Indirizzo: www.aslcittaditorino.it alla voce "Concorsi Pubblici".

Per informazioni: Ufficio Concorsi - Tel. 011/5662140 – 011/6540425 in orario d'ufficio nei giorni feriali oppure a mezzo mail all'indirizzo personale.concorsi@aslcittaditorino.it.

Il Direttore

SC Politiche del Personale, Relazioni Sindacali e

Gestione Strategica Risorse Umane

Dr.ssa Donatella PAGLIASSOTTO